

**Дополнительное соглашение N 1
к коллективному договору
Муниципального автономного учреждения
«Центр развития спорта» Белгородского района
на 2022-2025 годы**

Муниципальное автономное учреждение «Центр развития спорта» Белгородского района в лице директора Суркова Сергея Александровича, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники, в лице председателя профкома первичной профсоюзной организации (далее- Профсоюз) Бережной Елены Вячеславовны с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "01" июня 2022г. № 9/1) в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 6 Коллективного договора от "04" мая 2022г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с увеличением величины федерального МРОТ с 1 июня 2022 года до 15 279 (пятнадцать тысяч двести семьдесят девять) рублей 00 копеек, установить минимальный размер оплаты труда 15 279 (пятнадцать тысяч двести семьдесят девять) рублей 00 копеек

2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 3 года.

Директор
МАУ «Центр развития
спорта»
Белгородского района
Сурков С.А.



Председатель первичной
профсоюзной организации
МАУ «Центр развития
спорта»
Белгородского района
Бережная Е.В.



Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области	
« 01 »	июня 20 22 года
Регистрационный номер 522200-12200	
Условия, ухудшающие положение работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ	
(подпись)	(Ф.И.О.)

Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору
Муниципального автономного учреждения
«Центр развития спорта» Белгородского района
на 2022-2025 годы

Муниципальное автономное учреждение «Центр развития спорта» Белгородского района в лице директора Суркова Сергея Александровича, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее - Профсоюз) Бережной Елены Вячеславовны с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании дополнительного соглашения к трёхстороннему соглашению между Правительством Белгородской области, областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей на 2020-2022 годы заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в коллективный договор следующие обязательства работодателя:

- дополнить раздел 7 Коллективного договора, пунктами 7.12 и 7.13 изложить в следующей редакции:

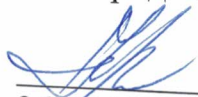
«п.7.12. Работодатель обязуется приостановить действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключённых с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооружённых силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые силы Российской Федерации, не допускают прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части первой статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации.»».

«п.7.13. Работодатель обеспечивает сохранение уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооружённых силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооружённые силы Российской Федерации.»».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его

подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.
3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в
экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Директор
МАУ «Центр развития
спорта»
Белгородского района


26.10.2022 г. Сурков С.А.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАУ «Центр развития
спорта»

Белгородского района

Бережная Е.Е.



Уведомительная регистрация проведена	
министерством социальной защиты населения	
и труда Белгородской области	
«24» _____	20 24 года
Регистрационный номер _____	
Условия, ухудшающие положение	
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ	
(подпись) _____	Коваленко Е.Е.
	(Ф.И.О.)

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью

Директор МАУ «ЦРС» Белгородского района
Сурков С.А.



Дополнительное соглашение N 3
к коллективному договору
Муниципального автономного учреждения
«Центр развития спорта» Белгородского района
на 2022-2025 годы

Муниципальное автономное учреждение «Центр развития спорта» Белгородского района в лице директора Суркова Сергея Александровича, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее - Профсоюз) Бережной Елены Вячеславовны с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 21.06.2024г. №11) с соответствия со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем.

1.Стороны договорились внести в коллективный договор следующие обязательства работодателя:

- дополнить раздел 7 Коллективного договора, пунктом 7.1.1 изложить в следующей редакции:

«п.7.1.1. На основании письменного заявления работника и по решению работодателя при наличии экономии по фонду оплаты труда организации также может оказываться материальная помощь по следующим основаниям:

1) в случае смерти супруга, супруги, детей, родителей, работника при предъявлении свидетельства о смерти и документов подтверждающих родство, копии которых прилагаются к заявлению, в размере не более трех базовых должностных окладов.

2) в случае смерти работника материальная помощь может выплачиваться одному из членов его семьи (супруг, супруга, дети, родители) на основании письменного заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих принадлежность к членам семьи работника;

3) в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара или стихийного бедствия на основании письменного заявления работника при предъявлении подтверждающих документов уполномоченных органов, копии которых прилагаются к заявлению, в размере не более двух базовых должностных окладов;

4) в случае необходимости лечения, дорогостоящей операции, восстановления здоровья в связи с полученным увечьем, заболеванием, перенесенной аварией, травмой или несчастным случаем на основании письменного заявления работника при предоставлении медицинского заключения, в размере не более двух базовых должностных окладов;

5) в случае рождения ребенка у работника, регистрации брака работника при предъявлении свидетельства о рождении или свидетельства о браке соответственно, копии которых прилагаются к заявлению – в размере не

более двух базовых должностных окладов;

5) к основному ежегодному оплачиваемому отпуску – один календарный год в размере не более двух базовых должностных окладов»

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Директор
МАУ «Центр развития
спорта»
Белгородского района

Сурков С.А.



Председатель первичной
профсоюзной организации
МАУ «Центр развития
спорта»
Белгородского района
Бережная И.



Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

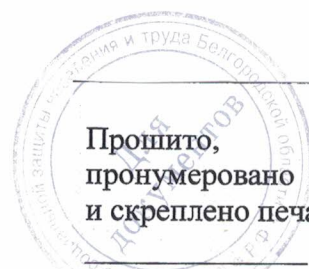
«01» июля 2024 года

Регистрационный номер 15/22КД-3/24ДС

Условия ухудшающие положение
работников НЕ выявлены

Сващенко СВ





Прошито,
пронумеровано
и скреплено печатью

____ листов

Директор МАУ «Центр
развития спорта»
Белгородского района



Сурков С.А.